



SOMO GROUP®
CỘNG HƯỞNG CÙNG PHÁT TRIỂN

TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ

[COHOINGHENHIEP.SOMOGROUP.VN](https://cohoinghenghiep.somogroup.vn)



Công ty Cổ phần Tập đoàn Somo Việt Nam thông báo tuyển dụng nhân sự làm việc trụ sở Công ty tại Tầng 5, Tòa nhà Somo, 29 Nguyễn Khắc Nhu, P. Cầu Ông Lãnh, TP.HCM, với thông tin cụ thể như sau:

I. Các vị trí tuyển dụng:

STT	Vị trí công việc	Số lượng	Điều kiện	Ghi chú
1	Kế toán trưởng	01	- Trình độ: tốt nghiệp đại học chuyên ngành kế toán/ kiểm toán. - Có kinh nghiệm làm kế toán trưởng từ 03 năm trở lên; ưu tiên ứng viên có kinh nghiệm kiểm toán. - Am hiểu chuẩn mực kế toán Việt Nam, quy định thuế và hệ thống kiểm soát nội bộ. - Kỹ năng phân tích số liệu, quản trị rủi ro và phối hợp đa phòng ban. - Tu duy hệ thống, cẩn trọng, chủ động và chịu được áp lực cao. - Khả năng dẫn dắt, lãnh đạo đội nhóm tốt.	Làm việc tại Somo Group
2	Giám đốc Phát triển Kinh doanh	02	- Trình độ: cao đẳng trở lên; - Ít nhất 02 năm kinh nghiệm làm việc tại các doanh nghiệp kinh doanh sản phẩm hàng tiêu dùng, đồ uống, thủy hải sản, dịch vụ kinh doanh bất động sản; - Kỹ năng giao tiếp tốt, khả năng làm việc độc lập; - Trung thực, cẩn thận, chăm chỉ, tinh thần cầu tiến; - Khả năng xây dựng và duy trì quan hệ tốt với khách hàng; - Kỹ năng tổng hợp – phân tích nghiên cứu thị trường tốt; -Thành thạo vi tính văn phòng.	Làm việc tại Somo Gold
3	Nhân viên Kinh doanh	04	- Trình độ: cao đẳng trở lên; - Ưu tiên có kinh nghiệm làm việc tại các doanh nghiệp kinh doanh sản phẩm hàng tiêu dùng, đồ uống, thủy hải sản, dịch vụ kinh doanh bất động sản; - Kỹ năng giao tiếp tốt, khả năng làm việc độc lập; - Trung thực, cẩn thận, chăm chỉ, tinh thần cầu tiến; - Khả năng xây dựng và duy trì quan hệ tốt với khách hàng; - Thành thạo vi tính văn phòng.	Làm việc tại Somo Gold

II. Quyền lợi:

- Lương: thỏa thuận khi phỏng vấn;
- Ký Hợp đồng lao động chính thức sau thời gian thử việc theo quy định;
- Được hưởng các chế độ phúc lợi theo Luật của Nhà nước: đóng BHXH, BHYT, BHTN;
- Các quyền lợi khác: theo quy định công ty (khám sức khỏe định kỳ, chế độ nghỉ mát, đóng phục hàng năm, mừng sinh nhật, lương tháng 13,...).

III. Hồ sơ ứng tuyển gồm:

- Đơn xin việc nêu rõ nguyện vọng làm việc và gắn bó với Công ty Cổ phần Tập đoàn Somo Việt Nam;
- Giấy khám sức khỏe (trong vòng 3 tháng trở lại);
- Sơ yếu lý lịch (có xác nhận của địa phương);
- Bản sao CCCD/Hộ chiếu;
- Bản sao các văn bằng, chứng chỉ, bằng điểm học tập có liên quan (nếu có).

Lưu ý: Đối với hồ sơ đang ở giai đoạn ứng tuyển, các loại giấy tờ nêu trên có thể nộp ở định dạng file mềm, bản photocopy, bản chụp.... Khi chính thức trúng tuyển, ứng viên sẽ nộp đầy đủ bản cứng có chứng thực/xác nhận của cơ quan có thẩm quyền để lưu trữ theo quy định.

IV. Địa điểm nộp hồ sơ:

- Hồ sơ dự tuyển được **nộp trực tuyến [online]** qua website tuyển dụng của công ty tại đây: <https://cohoinghenghiep.somogroup.vn/co-hoi-nghe-nghiep/>
- Trường hợp ứng viên không thể nộp hồ sơ trực tuyến, vui lòng liên hệ trực tiếp hoặc gửi hồ sơ qua đường bưu điện về Văn phòng Công ty Cổ phần Tập đoàn Somo Việt Nam, cụ thể:
 - Người nhận: Ms. Mai Thị Bảy
 - Địa chỉ: Tầng 5, Tòa nhà Somo, 29 Nguyễn Khắc Nhu, P. Cầu Ông Lãnh, TP.HCM
 - Di động: [028] 38 365 888
 - Email: somogroup@somogroup.vn

V. Tiến độ thực hiện:

- Sơ tuyển hồ sơ, phỏng vấn tuyển dụng: từ ngày 05/2 – 08/3/2026.
- Công bố kết quả, ký hợp đồng lao động thử việc: ngày 09/3/2026.
- Làm việc chính thức dự kiến: làm việc ngay sau khi ký hợp đồng lao động thử việc.

VI. Mô tả công việc:

1. Kế toán trưởng

1.1. Mục tiêu công việc

- Tổ chức, vận hành và kiểm soát toàn bộ hoạt động kế toán và tài chính của Tập đoàn;
- Đảm bảo ghi nhận chính xác, tuân thủ chuẩn mực kế toán và pháp luật thuế;
- Cung cấp dữ liệu tài chính kịp thời cho Ban Lãnh đạo;
- Tổ chức và hướng dẫn các đơn vị thành viên trong công tác kế toán tài chính theo chính sách Tập đoàn và quy định hiện hành.
- Chuyển đổi số hệ thống tài chính – kế toán.

1.2. Nhiệm vụ chính

- Điều phối và kiểm soát các mảng kế toán: Kế toán tổng hợp, công nợ phải thu/phải trả, thanh toán, tài sản cố định (TSCĐ), tồn kho và giá thành.
- Đối chiếu chứng từ thanh toán với ngân sách được phê duyệt; kiểm soát và trình phê duyệt chi tiêu.
- Quản lý tài chính: phối hợp với các đơn vị trong công tác lập kế hoạch, phân bổ, kiểm soát tối ưu nguồn vốn của Tập đoàn.
- Quản lý tài sản: ghi tăng/giảm, tính khấu hao, kiểm kê định kỳ; theo dõi và quản lý vòng đời tài sản.
- Quản lý tồn kho: phối hợp với Kho và Sản xuất trong hạch toán, kiểm kê định kỳ và xử lý chênh lệch; ghi nhận và lập báo cáo.
- Ghi nhận các nghiệp vụ kinh tế phát sinh đầy đủ, chính xác, đúng kỳ theo chuẩn mực kế toán Việt Nam (VAS) và các quy định hiện hành.
- Rà soát, phê duyệt bút toán kế toán; đảm bảo đúng tài khoản, đúng kỳ và tuân thủ chuẩn mực. Giá thành và kiểm soát chi phí.
- Phân tích chênh lệch giữa chi phí thực tế và kế hoạch; xác định nguyên nhân và đề xuất biện pháp kiểm soát.
- Lập Báo cáo tài chính và báo cáo quản trị tháng/quý/năm; Tuân thủ kê khai, nộp, quyết toán thuế: GTGT, TNDN, TNCN,... đúng hạn.
- Quản trị rủi ro và Chính sách thuế: theo dõi văn bản pháp luật mới, đánh giá ảnh hưởng và hướng dẫn áp dụng.
- Chủ trì triển khai hoặc nâng cấp hệ thống kế toán, ứng dụng chuyển đổi số vào công tác kế toán nâng cao hiệu suất làm việc (nếu có).

Thời gian làm việc: Full-time từ thứ 2 – thứ 6. Làm việc thứ 7 (nếu cần).

2. Giám đốc Phát triển Kinh doanh

- Chịu trách nhiệm điều phối đội ngũ kinh doanh thuộc phạm vi phụ trách, phân tích thị trường, hành vi người tiêu dùng để xây dựng kế hoạch kinh doanh cho phù hợp với mục tiêu phát triển của Công ty.
- Triển khai thực hiện chính sách chăm sóc khách hàng, để duy trì số lượng khách hàng thường xuyên, phục vụ và giải quyết những yêu cầu của khách hàng.
- Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, phân công nhân sự của Phòng Kinh doanh theo dõi công nợ khách hàng.
- Đưa ra mục tiêu doanh số cho đội nhóm phát triển kinh doanh thuộc phạm vi mình phụ trách.
- Phối hợp bộ phận truyền thông để xuất chương trình quảng cáo, khuyến mãi để phát huy hiệu quả truyền thông và bán hàng, nâng cao khả năng kinh doanh và phát triển doanh thu.
- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của Lãnh đạo.

3. Nhân viên Kinh doanh

- Tham mưu, đề xuất cho lãnh đạo quản lý trực tiếp thực hiện các chính sách, hoạt động chuyên môn có liên quan đến tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty;
- Lập kế hoạch, thực hiện và phát triển những chiến lược về khai thác kinh doanh các sản phẩm của Công ty theo từng tháng/ quý/năm trình lãnh đạo phê duyệt;
- Tổ chức, thu thập, phân tích, đánh giá thông tin thị trường và đưa ra đề xuất, kiến nghị nhằm phù hợp với chính sách kinh doanh của Công ty;
- Tìm kiếm, duy trì và phát triển mạng lưới khách hàng và đối tác tiềm năng, thực hiện các thủ tục giao dịch, đàm phán, thu thập và báo cáo tình hình mặt bằng chung về thị trường để tham mưu cho cấp quản lý trực tiếp trong công tác phát triển kinh doanh;
- Thực thi kế hoạch kinh doanh, đề xuất các giải pháp nhằm duy trì và thúc đẩy hoạt động kinh doanh đạt chỉ tiêu doanh thu và chi phí đã được lãnh đạo phê duyệt;
- Phối hợp công việc xử lý các sự cố liên quan đến công việc được giao thuộc Công ty sau khi có sự thống nhất của cấp lãnh đạo trực tiếp;
- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của lãnh đạo.

Thời gian làm việc: Full-time từ thứ 2 – thứ 7.

HOTLINE - [028] 38 365 888



SOMO GROUP®
CỘNG HƯỞNG CÙNG PHÁT TRIỂN